

Số: /BC-THCS.PH-BCĐ.THQCDC

Phú Hòa, ngày tháng 9 năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả việc thực hiện quy chế dân chủ năm 2019, và Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ năm 2020**

#### **PHẦN 1**

### **KẾT QUẢ VIỆC THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2019**

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH; THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN**

##### **1. Đặc điểm tình hình:**

- Tổng số cán bộ, công chức, đảng viên, người lao động: 95/... nữ. Trong đó:
  - + Cán bộ quản lí: 02
  - + Giáo viên dạy lớp: 79
  - + Hành chính, phục vụ: 14
- Trình độ chuyên môn:
  - + Thạc sỹ: 02/02 nữ
  - + Cử nhân: 65/47 nữ
  - + Cao đẳng: 22/15 nữ
  - + Trung cấp: 01/01 nữ
- Trình độ Lý luận chính trị:
  - + Cử nhân: .../... nữ
  - + Trung cấp: 02/01 nữ
  - + Sơ cấp: .../... nữ

##### **2. Thuận lợi, khó khăn:**

###### *☞ Thuận lợi:*

- Chi ủy, thủ trưởng đơn vị thường xuyên quan tâm chỉ đạo việc triển khai và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan.

- Tập thể cán bộ, công chức, đảng viên, người lao động có lập trường tư tưởng vững vàng; kiên định với mục tiêu, lý tưởng của đảng; nghiêm túc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; mạnh dạn trong đấu tranh phê và tự phê; có trình độ và nhận thức đúng đắn việc triển khai, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết, Quy định, Quy chế dân chủ trong đơn vị là trách nhiệm, đồng thời cũng là quyền lợi của mỗi cá nhân, vì vậy được sự ủng hộ và đồng thuận của toàn đơn vị.

⊗ *Khó khăn*: Trong những năm gần đây, nhiều quy định trong lĩnh vực quản lý nhà nước về giáo dục có nhiều thay đổi với yêu cầu ngày càng cao, nhiệm vụ chuyên môn cụ thể nhiều, đòi hỏi đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phải nỗ lực rất nhiều.

## **II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN TRONG THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG CƠ QUAN**

### **1. Công tác chỉ đạo, lãnh đạo**

Ban Chỉ đạo đã luôn quan tâm chỉ đạo:

- Thực hiện các quy định về nâng cao chất lượng tổ chức, đổi mới phương thức và hoạt động của chi bộ. Thực hiện dân chủ trong quy hoạch, bố trí cán bộ; lắng nghe các ý kiến đóng góp của quần chúng về xây dựng tổ chức Đảng, góp ý cho cán bộ và đảng viên.

- Chủ động thường xuyên tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về thực hiện dân chủ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn đơn vị. Nhất là Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “*Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở*”; Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định 04/2000/QĐ – BGD&ĐT ngày 01/03/2000 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành qui chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường;

- Tổ chức triển khai các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương và các văn bản chỉ đạo của cấp ủy Đảng về việc chấp hành thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ. Qua đó, phát huy vai trò của tổ chức Đảng, quyền làm chủ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động góp phần xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đủ phẩm chất năng lực làm việc có năng suất, chất lượng đáp ứng yêu cầu hoạt động của đơn vị.

- Phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm về xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thông qua Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức,... Đặc biệt là quy chế làm việc cơ quan.

- Tổ chức tuyên truyền giáo dục, học tập, quán triệt các văn bản về dân chủ, công khai, minh bạch, kết hợp việc thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Cùng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo QCDC ở cơ sở, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu, rà soát, bổ sung, xây dựng hệ thống các quy chế nhằm phát huy dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, góp phần lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đã đề ra.

- Thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các tiêu chí xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh gắn với việc thực hiện dân chủ ở cơ sở; đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở vào chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, góp phần xây dựng cơ quan, tổ chức đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh.

- Xây dựng việc thực hiện QCDC gắn liền với việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của các tổ chuyên môn, phòng chuyên môn và từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo nhiệm vụ được phân công.

- Sau khi triển khai, Chi ủy, Thủ trưởng đơn vị và BCH.CĐCS tổ chức kiểm tra, rà soát, sửa đổi, uốn nắn thường xuyên để quy chế dân chủ đi vào chiều sâu, gắn việc thực hiện QCDC của đơn vị với việc dân chủ trong sinh hoạt Đảng. Qua đó, có tác dụng thúc đẩy việc thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ được giao.

## **2. Công tác củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC**

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/03/2000 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành qui chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường, trường THCS Phú Hòa đã:

- Tiến hành rà soát, củng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở với 13 thành viên với nhiệm vụ cụ thể. Trong phạm vi quyền hạn, nhiệm vụ và lĩnh vực được giao, các thành viên Ban chỉ đạo đã xây dựng nội dung, chương trình kế hoạch; tham mưu chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ nghiêm túc đúng theo sự phân công, nội quy, quy chế và quy định hiện hành.

- Bổ sung, xây dựng hệ thống các quy chế nhằm phát huy dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, góp phần lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đã đề ra.

## **3. Vai trò của chính quyền, các đoàn thể trong việc phối hợp thực hiện dân chủ ở cơ sở**

Chi ủy Chi bộ và thủ trưởng đơn vị thường xuyên:

- Phối hợp với các tổ chức, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị xây dựng và ban hành nhiều văn bản về thực hiện dân chủ để triển khai thực hiện như: *Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế phối hợp giữa lãnh đạo cơ quan với Ban Chấp hành Công đoàn, ...* Từ đó, dân chủ trong cơ quan, đơn vị được phát huy; ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cán bộ công chức được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

- Tổ chức quán triệt việc thực hiện Quy chế dân chủ; Quy tắc ứng xử trong cơ quan, đơn vị; xây dựng môi trường làm việc thân thiện, văn hóa, đoàn kết, thống nhất. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và thái độ, tác phong, lề lối làm việc, đảm bảo công khai minh bạch, hành vi ứng xử văn hóa của cán bộ, công

chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; ngăn ngừa phòng, chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí, thực hành tiết kiệm.

- Tạo mọi điều kiện cho các đoàn thể tổ chức các buổi tuyên truyền giáo dục các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của ngành; tổ chức phong trào thi đua yêu nước, thể dục thể thao, tham gia các hoạt động vì cộng đồng; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của công chức, đảng viên, người lao động. Phát huy dân chủ trong việc thăm dò, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ.

- Các đoàn thể chính trị - xã hội của đơn vị đã phát huy tốt vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên về thực hiện dân chủ ở cơ sở, làm tốt công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện cũng như nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị để thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị. Qua đó, tạo nguồn nhân lực bổ sung các vị trí cán bộ chủ chốt của đơn vị.

#### **4. Kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập - nhà trường**

- Thực hiện chế độ công khai tài chính theo qui định của Nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách của đơn vị, cụ thể: Quy chế chi tiêu nội bộ, quy định về sử dụng tài sản công, xây dựng cơ sở vật chất, Quy chế làm việc của nhà trường; Công khai công tác nâng bậc lương, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách khác đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Đảng viên luôn gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện dân chủ trong đơn vị, nghiêm túc trong việc tự phê bình và phê bình. Năm 2019, tính đến thời điểm báo cáo, không có cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động bị kỷ luật.

- Tổ chức Hội nghị CBCCVC đúng thời gian, đúng quy trình. Tổ chức lấy ý kiến của CBCCVCNLD nhằm kịp thời điều chỉnh, bổ sung kế hoạch, chỉnh sửa các quy chế, nội quy cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo của CBCCVCNLD: *không có*.

- Ban Thanh tra nhân dân đã xây dựng, thực hiện tốt việc giám sát thực thi các chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của Nhà nước và các nhiệm vụ được giao như: giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế, thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật, ...

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Mặt mạnh**

- Những nội dung của quy chế dân chủ luôn được cấp ủy, Thủ trưởng đơn vị và toàn thể cán bộ, công chức, đảng viên, người lao động trong toàn đơn vị quan tâm, hưởng ứng tích cực, phát huy quyền làm chủ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Thực hiện tốt công tác dân chủ, công khai, minh bạch như: *minh bạch về tài chính, tài sản; các quy chế, quy định của cơ quan.*

- Phân công rõ trách nhiệm và mối quan hệ giải quyết công việc của từng thành viên trong lãnh đạo; Thường xuyên kiểm tra, giám sát, động viên, khen thưởng và kịp thời xử lý kỷ luật đúng quy định.

- Việc thực hiện QCDC ở cơ sở đã:

+ Phát huy tiềm năng, sức mạnh tổng hợp trong đơn vị. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị tích cực tham gia thực hiện các chính sách an sinh xã hội như: *đóng góp tiền giúp đỡ các gia đình chính sách, quỹ mái ấm công đoàn, ủng hộ đồng bào gặp thiên tai, bão lụt, thăm hỏi công chức, viên chức, người lao động và người thân khi gặp ốm đau;*

+ Góp phần đổi mới, nâng cao năng lực lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể; phát huy tính tiên phong, gương mẫu, chân chính phong cách, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường đoàn kết, đồng thuận trong toàn đơn vị.

## **2. Những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân**

- Thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở đều kiêm nhiệm nên hiệu quả của việc tham mưu, chỉ đạo chưa cao, thiếu sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ với các đoàn thể trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở chưa được thực hiện thường xuyên, thiếu kịp thời.

- Tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình tuy có chuyển biến nhưng chưa thật sự rõ nét và hiệu quả chưa cao.

## **PHẦN 2**

### **KẾ HOẠCH THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2020**

Thực hiện Hướng dẫn số 1148/HD-PGDĐT ngày 16/9/2019 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Dầu Một về việc hướng dẫn nhiệm vụ giáo dục trung cơ sở học năm học 2019-2020; Kế hoạch số 106/KH-THCS.PH ngày 17/9/2019 của trường THCS Phú Hòa về Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2019-2020,

Trường THCS Phú Hòa tập trung thực hiện quy chế dân chủ cơ sở với những nhiệm vụ trọng tâm sau:

#### **I. Nhiệm vụ trọng tâm:**

1. Tiếp tục quán triệt Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/03/2000 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành qui chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường, làm tốt công tác tuyên truyền các chủ trương của

Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm nâng cao nhận thức chính trị, nghĩa vụ và quyền làm chủ của nhân dân; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của hệ thống chính trị và toàn xã hội.

2. Cần quán triệt và xác định mục tiêu thực hiện dân chủ ở cơ sở là một trong những tiêu chí để xem xét công nhận đơn vị trong sạch, vững mạnh hằng năm của Chi bộ để từ đó tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh việc thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, nhất là việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương (Khóa XII); đồng thời, thực hiện tốt hơn nữa công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn đơn vị.

3. Tiếp tục chỉ đạo củng cố, kiện toàn và nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; đồng thời phát huy tốt vai trò của các đoàn thể; thường xuyên tạo điều kiện để cán bộ, công chức phát huy quyền làm chủ, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng vững mạnh.

4. Cấp ủy đảng, lãnh đạo cơ quan, các đoàn thể tiếp tục quan tâm tạo điều kiện để CBCCVCNLD phát huy quyền làm chủ, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng vững mạnh. Thường xuyên gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị năm học 2019-2020. Triển khai và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở gắn với cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ chí Minh*”, trong đó tập trung vào: *cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, xây dựng tác phong lễ lối làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động*; nâng cao hiệu quả hoạt động thực hiện quy chế dân chủ ở khối cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp.

5. Tiếp tục nâng cao hiệu quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan. Trong đó, tập trung thực hiện tốt các nội dung công khai, minh bạch về tài chính, công tác cán bộ, thủ tục hành chính, phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

6. Tăng cường công tác đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị với cán bộ, giáo viên, công nhân viên và phụ huynh học sinh.

7. Tiếp tục phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị và của các đoàn thể trong thực hiện quy chế dân chủ.

8. Thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm chấn chỉnh kịp thời những hạn chế, thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao; luôn lắng nghe và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

9. Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện quy chế dân chủ, kịp thời biểu dương, động viên, nhân rộng những gương điển hình thực hiện tốt quy chế dân chủ tại đơn

vị.

10. Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm học 2019-2020 đúng thời gian.

11. Tiếp tục tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; Tiếp nhận và giải quyết kịp thời đúng quy định các đơn thư khiếu nại, tố cáo có liên quan đến trường.

12. Tổ chức việc rà soát, bổ sung, sửa đổi quy chế, quy định; các chương trình hoạt động của đơn vị; thực hiện việc nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn, đào tạo, bổ nhiệm đúng đối tượng, đúng quy định; công khai, minh bạch các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết để kiểm tra, giám sát.

## **II. Nhiệm vụ cụ thể:**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ đảng, chính quyền đối với việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:**

- Tham mưu với Chi bộ đưa nội dung thực hiện quy chế dân chủ cơ sở vào Nghị quyết lãnh đạo của chi bộ, nhằm cụ thể hóa Pháp lệnh thực hiện dân chủ, Nghị định của Chính phủ, Quyết định của Bộ GD&ĐT phù hợp với tình hình đặc điểm tại đơn vị.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng trong việc tổ chức triển khai, thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra việc công khai dân chủ trong thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các quy chế, nội quy của cơ quan.

- Ban chỉ đạo có kế hoạch kiểm tra việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị.

### **2. Tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:**

- Củng cố kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Phân công từng thành viên BCD theo dõi chỉ đạo và kiểm tra thực hiện qui chế dân chủ tại đơn vị.

- Xây dựng chương trình, đánh giá công tác theo quý, 6 tháng, năm.

- Phát huy tinh thần tập thể và ý thức trách nhiệm của từng thành viên để đẩy mạnh việc công khai và dân chủ.

### **3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, bồi dưỡng các chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:**

- Tiếp tục học tập, quán triệt, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, Nhà nước về quy chế dân chủ cơ sở cho cán bộ đảng viên, giáo viên và công nhân viên trong nhà trường.

- Làm cho mọi người nhận thức rõ “*dân chủ đi đôi với kỷ cương, quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ*”.

- Xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công, ... tại đơn vị.

#### **4. Tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tiêu cực:**

- Tiếp tục rà soát các quy chế, quy định không còn phù hợp để đưa ra tập thể sửa đổi, bổ sung; Công khai, dân chủ việc tuyển dụng, đào tạo, về các khoản chi tiêu, tiền lương, tiền thưởng, xây dựng văn hóa ứng xử trong đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh.

- Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

- Tiếp tục cải tiến thủ tục hành chính, chống gây phiền hà cho dân, giải quyết kịp thời khiếu kiện của dân, tăng cường công tác tiếp dân, đối thoại với dân.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đúng tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/03/2000 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành qui chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường.

### **III. Các giải pháp thực hiện:**

#### **1. Trách nhiệm của Chi bộ - Đơn vị:**

##### **1.1. Đối với Chi bộ:**

- Chi bộ tiếp tục quán triệt việc thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện hoạt động dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Quyết định số 04/2000/BGDĐT ngày 01/3/2000 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT. Trong đó chú ý lãnh đạo:

+ Công tác tuyển sinh;

+ Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng CSVC;

+ Quản lý và sử dụng các khoản thu, chi, nhất là các khoản do phụ huynh học sinh đóng góp theo quy định của Nhà nước;

+ Công khai quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật công chức, viên chức, người lao động.

##### **1.2. Đối với Thủ trưởng đơn vị:**



- Quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động trong đơn vị tinh thần nội dung chỉ đạo của các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở như:

+ Thực hiện Kết luận số 65-KL/TW, ngày 22/4/2011 của Ban Bí thư Trung ương về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW, ngày 28/3/2002 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện hoạt động dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Quyết định số 04/2000/BGDĐT, ngày 01/3/2000 của Bộ GD&ĐT về việc ban hành thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của nhà trường.

+ Các văn bản khác có liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của địa phương.

- Báo cáo công tác trọng tâm đã thực hiện được trong tháng và triển khai chương trình công tác tháng tới. Qua đó, đánh giá, nhận xét kết quả đã thực hiện và nghiêm túc rút kinh nghiệm những thiếu sót. Tiếp thu ý kiến đóng góp xây dựng của tập thể, cá nhân; nghiên cứu giải quyết kịp thời những kiến nghị của tập thể, cá nhân thông qua chuyên môn, công đoàn và các bộ phận khác.

- Tổ chức đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị với cán bộ, giáo viên, công nhân viên và phụ huynh học sinh.

### **1.3. Đối với tổ chức Công đoàn:**

Phối hợp cùng chính quyền:

+ Tìm các giải pháp nhằm phát huy quyền làm chủ của CB, CC, VC, NLĐ; công khai các chỉ tiêu nội bộ của đơn vị; việc thực hiện chế độ chính sách theo quy định.

+ Luôn lắng nghe ý kiến đóng góp, phản ánh phê bình của CB, CC, VC, NLĐ và luôn tạo điều kiện tốt nhất cho CB, CC, VC, NLĐ làm việc.

+ Qua các tổ trưởng, kiểm điểm rút kinh nghiệm và có trách nhiệm thông tin đến các thành viên từng tổ cùng phối hợp thực hiện.

+ Sử dụng hiệu quả tài sản cơ quan, tiết kiệm kinh phí, thực hiện các khoản quy định về công khai tài chính.

+ Báo cáo sơ kết, tổng kết, nhận xét, đánh giá công chức hàng năm.

+ Công khai các chế độ chính sách và quyền lợi của tập thể, chế độ quản lý và sử dụng tài sản cơ quan.

### **2. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:**

Những việc CB, CC, VC, NLĐ được biết, được tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua tổ chức, đoàn thể trong đơn vị, cụ thể:

- Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.
- Kế hoạch phát triển giáo dục, công tác tuyển sinh.
- Quy định về sử dụng tài chính, tài sản, xây dựng cơ sở vật chất.
- Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.
- Các khoản đóng góp của người học; việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu chi, quyết toán theo quy định hiện hành.
- Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho nhà giáo, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.
- Việc thực hiện bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác trong đội ngũ giáo viên, nhân viên để đảm bảo giáo viên được giảng dạy ở tất cả các lớp.
- Thực hiện đánh giá, xếp loại học sinh cuối năm theo đúng quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2019 và Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2020 của Trường THCS Phú Hòa./.

***Nơi nhận:***

- Phòng GD&ĐT Tp. TDM (*Báo cáo*);
- BCĐ.THQCDC Phường Phú Hòa (*Báo cáo*);
- Các thành viên trong BCĐ trường;
- Lưu: VT, HT(62).

**TM. BAN CHỈ ĐẠO  
TRƯỞNG BAN**

**HIỆU TRƯỞNG  
Thái Thị Thu Hiền**

**PHẦN 3**  
**KẾ HOẠCH**  
**THỰC HIỆN QUI CHẾ DÂN CHỦ THEO THÁNG**  
**NĂM HỌC 2019-2020**

Tháng	Nội dung	Thực hiện	Thời gian thực hiện	Ghi chú
<b>Tháng 9, 10/2019</b>	1. Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. 2. Báo cáo Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ năm 2019. Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2020. Xây dựng Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị. Kiện toàn, phân công nhiệm vụ các thành viên trong Ban Chỉ đạo.	- BT Chi bộ, CT CĐCS, Thủ trưởng đơn vị. - Hiệu trưởng, Ban Chỉ đạo.	- Tháng 9, 10  - Tháng 9, 10	
<b>11/2019</b>	1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở ( <i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i> ). 2. Họp Ban Chỉ đạo. 3. Giám sát việc thực hiện xét nâng lương sớm Chỉ tiêu 2019.	- Các thành viên trong Ban Chỉ đạo.	- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.  - Cuối tháng 11. - Cuối tháng 11.	
<b>12/2019</b>	1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở ( <i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i> ). 2. Giám sát việc thực hiện tổ chức coi và chấm thi; việc cập nhật điểm trên phần mềm Sisap.	- Các thành viên trong Ban Chỉ đạo.	- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.  - Giữa tháng 12	
<b>01/2020</b>	1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở ( <i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i> ). 2. Giám sát việc thực	- Các thành viên trong Ban Chỉ đạo.	- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.  - Trong tháng 1	

Tháng	Nội dung	Thực hiện	Thời gian thực hiện	Ghi chú
	hiện nâng lương thường xuyên đợt 1/2020.			
02/2020	1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở ( <i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i> ). 2. Họp Ban Chỉ đạo.	- Các thành viên trong Ban Chỉ đạo.	- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.  - Giữa tháng 2.	
03/2020	1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở ( <i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i> ). 2. Giám sát việc thực hiện xét thuyên chuyên và gửi hồ sơ đi ( <i>ngoài tỉnh / thành phố</i> )	- Các thành viên trong Ban Chỉ đạo.	- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.  - Trong tháng 3	
04/2018	1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở ( <i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i> ). 2. Giám sát việc thực hiện hướng dẫn nội dung ôn thi, kế hoạch tổ chức thi HK2. 3. Giám sát việc thực hiện lập nhu cầu biên chế năm học 2020-2021	- Các thành viên trong Ban chỉ đạo.	- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.  - Cuối tháng 4  - Cuối tháng 4	
05/2018	1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở ( <i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i> ). 2. Giám sát việc thực hiện tổ chức coi và chấm thi; việc cập nhật điểm trên phần mềm Sisap. 3. Giám sát việc thực hiện đánh giá xếp loại CCVCNV cuối năm học; đánh giá HT, PHT, GV theo chuẩn nghề nghiệp. 4. Giám sát việc thực	- Các thành viên trong Ban chỉ đạo.	- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.  - Theo kế hoạch của trường.  - Theo kế hoạch của trường.  - Theo kế hoạch	

Tháng	Nội dung	Thực hiện	Thời gian thực hiện	Ghi chú
	<p>hiện xét thi đua cuối năm học.</p> <p>5. Giám sát việc thực hiện xét thuyên chuyển trong thành phố.</p> <p>6. Họp Ban Chỉ đạo.</p>		<p>của Ban thi đua</p> <p>- Giữa tháng 5</p> <p>- Cuối tháng 5</p>	
<b>06/2018</b>	<p>1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở (<i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i>).</p> <p>2. Giám sát việc thực hiện giải quyết phép năm cho CBGV.</p>	- Các thành viên trong Ban chỉ đạo.	<p>- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.</p> <p>- Đầu tháng 6</p>	
<b>07/2018</b>	<p>1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở (<i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i>).</p> <p>2. Giám sát việc thực hiện tuyển sinh đầu năm.</p> <p>3. Giám sát việc thực hiện nâng lương thường xuyên năm đợt 2/2020</p>	- Các thành viên trong Ban chỉ đạo.	<p>- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.</p> <p>- Đầu tháng 7</p> <p>- Đầu tháng 7</p>	
<b>08/2018</b>	<p>1. Kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở (<i>Các tổ chức đoàn thể, bộ phận, các Tổ chuyên môn</i>).</p> <p>2. Giám sát việc thực hiện hợp đồng/tái hợp đồng nhân viên hành chính, phục vụ năm học 2019 -2020.</p> <p>3. Họp Ban Chỉ đạo.</p>	- Các thành viên trong Ban chỉ đạo.	<p>- Theo kế hoạch của Ban hoặc kiểm tra chuyên đề.</p> <p>- Đầu tháng 8</p>	